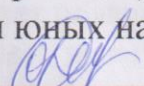


ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБУ ДО «Районная станция юных
натуралистов»

Протокол
от « 30» декабря 2022 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «Районная
станция юных натуралистов»

О.М. Дегтярева

Приказ МБУ ДО «Районная станция
юных натуралистов»
от «30» декабря 2022 г. № 65

**Кодекс этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Районная станция юных натуралистов» Ивнянского района
Белгородской области**

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районная станция юных натуралистов» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при президенте РФ по противодействию коррупции от 23.10.2010 г. (протокол №21), Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22 июня 2011 г. №2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47,48).

1.3. Положение разработано с целью оптимизации в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Районная станция юных натуралистов» (далее – Станция юннатов) взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.4. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог дополнительного образования осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;

- педагог дополнительного образования осуществляет репетиторство во время занятия;
- педагог дополнительного образования получает подарки и услуги;
- педагог дополнительного образования собирает деньги на нужды детского творческого объединения;
- педагог дополнительного образования является членом жюри (оргкомитета с правами жюри) конкурсных мероприятий с участием обучающихся, с которыми занимается;
- педагог дополнительного образования получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, с которыми он занимается;
- педагог дополнительного образования небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) своих обучающихся и другие.

II. Действия педагогических работников при возникновении конфликта интересов

2.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Станции юннатов необходимо следовать общепринятым правилам и нормам поведения, а также обязательствам перед профессиональной деятельностью, обозначенным в кодексе этики и служебного поведения работников Станции юннатов.

2.2. Педагогический работник Станции юннатов, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в комиссию по противодействию коррупции или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений – в зависимости от возникшего конфликта.

2.3. Обратиться в комиссию по противодействию коррупции в Станции юннатов можно только в письменной форме.

2.4. В случае возникновения у педагогического работника Станции юннатов личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора или заместителя директора в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

2.5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2.6. Педагогический работник Станции юннатов обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по определению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению конфликта интересов.

III. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение принимается на Общем собрании и вводится в действие приказом директора по Станции юннатов.